



**KAIU VALLA, RAIKKÜLA VALLA
JA RAPLA VALLA
ÜHINEMISLEPING**

Raplas, detsember 2016

KAIU VALLA, RAIKKÜLA VALLA JA RAPLA VALLA ÜHINEMISLEPING

Võttes aluseks kohaliku omavalitsuse korralduse seaduse § 22 lõike 1 punkti 10, Eesti territooriumi haldusjaotuse seaduse § 9¹, kohaliku omavalitsuse üksuste ühinemise soodustamise seaduse ja Rapla Vallavolikogu (Rapla Vallavolikogu 26. novembri 2015. a otsus nr 48) ettepaneku Juuru, Järvakandi, Kaiu, Kehtna, Kohila, Kärü ja Raikküla Vallavolikogule algatada haldusterritoriaalse korralduse muutmine ja ühinemisläbirääkimised eesmärgiga moodustada kohalike omavalitsuste ühinemise tulemusena uus omavalitsusüksus ja Kaiu Vallavolikogu (27. jaanuari 2016. a otsus nr 1 ja 27. aprilli 2016 otsus nr 17) ja Raikküla Vallavolikogu (03. veebruari 2016. a otsus nr 90) otsused ühinemisläbirääkimistega nõustumise kohta ning sellele järgnenud ühinemisläbirääkimiste tulemused, Kaiu vald, Raikküla vald ja Rapla vald (edaspidi nimetatud *lepinguosalised*) sõlmivad käesoleva ühinemislepingu (edaspidi *leping*), mille eesmärgiks on moodustada ühinemise kaudu uus omavalitsusüksus (edaspidi *Vald*).

1. ÜLDSÄTTED

- 1.1. Leping sätestab lepinguosaliste omavalitsusüksuste vabatahtliku ühinemise tulemusena omavalitsusüksuste ühinemise aja ja eesmärgid, moodustatava omavalitsusüksuse õigusliku staatuse, nime, sümboolika, piirid, ühinemisega kaasnevad organisatsioonilised ümberkorraldused ja juhtimisstruktuuriga seotud muutused, avalike teenuste osutamise põhimõtted valdkonniti, töötajate ja teenistujatega seotud küsimuste lahendamise, investeringud ja riikliku ühinemistoetuse kasutamise.
- 1.2. Uue haldusüksuse tegevussuundade kavandamisel, eesmärkide elluviimisel, omavalitsusüksusele pandud kohustuste täitmisel ja teenuste korraldamisel ning rahaliste vahendite suunamisel lähtub Vallavolikogu lepingu kehtivuse ajal käesolevas lepingus sätestatust.

2. ÜHINEMISE EESMÄRGID

Lepinguosalised seavad ühiseks eesmärgiks tervikliku ja elanike huvides toimiva omavalitsuse loomise.

Ühinenud Vald on:

- 2.1. terviklik ja hästi toimiv, sotsiaalselt, majanduslikult, kultuuriliselt ja territoriaalselt sidus piirkond, kus arvestatakse ja säilitatakse piirkondlikku omapära ning arendatakse väljakujunenud koostööd.

Ühinenud Vallas on:

- 2.2. tagatud kõigi piirkondade jätkusuutlik ja tasakaalustatud areng strateegilise juhtimisvõimekuse ning olemasoleva arengupotentsiaali maksimaalse kasvu kaudu;
- 2.3. arenenud kohalik demokraatia ja toetatud alt üles initsiatiivil põhinev vastutustundlik kodanikualgatus uue valla kõigis piirkondades;
- 2.4. hästi kättesaadavad kvaliteetsed avalikud teenused kõigile omavalitsusüksuse elanikele;
- 2.5. elanike liikumis- ja tööhõivevajadusi kattev tõhus ning erinevaid transpordiliike integreeriv ühistranspordisüsteem;
- 2.6. tasakaalustatud arengule suunatud arengupotentsiaal, mis on rakendatud Rapla maakonna säilimisele.

Ühinenud Vallal on:

- 2.7. suurem võimekus Euroopa Liidu ja teiste organisatsioonide vahendite kaasabil täiendavateks investeeringuteks, mis tõstavad elanike elukvaliteeti ja edendavad kohalikku elu.

3. ÜHINEMISE AEG

Kaiu valla, Raikküla valla ja Rapla valla ühinemine toimub 2017. aasta kohaliku omavalitsuste volikogude valimistulemuste väljakuulutamise päeval.

4. OMAVALITSUSÜKSUSE ÕIGUSLIK LIIK, NIMI, PIIRID, SÜMBOOLIKA

- 4.1. Lepinguosaliste ühinemise ning nende alusel uue omavalitsuse moodustamisega lõpetavad ühinevad omavalitsused kui avalik-õiguslikud juriidilised isikud oma tegevuse.
- 4.2. Uus kohalik omavalitsusüksus on vald, mille nimi on Rapla vald.
- 4.3. Vald on ühinenud omavalitsuste õigusjärglane.
- 4.4. Valla territoorium moodustub Kaiu valla, Raikküla valla ja Rapla valla territooriumi summana ja Valla piir kulgeb mööda ühinenud valdade välispiiri.
- 4.5. Vallavolikogu ja -valitsuse juriidiliseks asukohaks on Rapla linn.
- 4.6. Valla sümboolika koostamiseks kuulutatakse välja avalik konkurss. Konkursikomisjon alustab tööd pärast volikogude otsuste vastuvõtmist haldusterritoriaalse korralduse

muutmiseks. Valla vapi ja lipu kujundamisel peetakse oluliseks, et nendes kasutatakse piirkonna ajaloolist identiteeti iseloomustavat sümboolikat. Valla vapi ja lipu konkursil võitnud kavand esitatakse kinnitamiseks vallavolikogule. Kuni uue valla sümboolika kinnitamiseni kasutab Vald endise Rapla valla sümboolikat. Osavallal säilib võimalus kasutada endise valla sümboolikat.

5. HALDUSTERRITORIAALSE KORRALDUSE MUUTMISEGA KAASNEVATE ÕIGUSAKTIDE JA DOKUMENTIDE KEHTIVUS

- 5.1. Valla õigusaktide kehtestamiseni kehtivad lepinguosaliste õigusaktid selle lepinguosalise territooriumil, kus nad olid kehtestatud, ja ulatuses, kui nad ei ole vastuolus käesoleva lepinguga.
- 5.2. Pärast ühinemise jõustumist tegutseb Vald Rapla valla põhimääruse alusel. Valla põhimääruse projekt töötatakse välja üleminekuperioodil (lisa 4) ning võetakse vastu Valla volikogu poolt.
- 5.3. Lepinguosaliste kõik õigused, kohustused, asjaajamise dokumendid, omandis olevad varad ja hallatavad asutused lähevad Vallale üle käesoleva lepingu punktis 3 sätestatud ajal.
- 5.4. Punktis 5.3 nimetatud asjaajamise dokumendid annavad ühinevate Vallavalitsuste kui ametiasutuste nimel üle ametist lahkuvad vallavanemad ja võtab Vallavalitsuse kui ametiasutuse nimel vastu uue valla vallavanem. Üleantavad asjaajamise dokumendid ja nende registrid peavad olema koostatud ja arhiveeritud vastavalt seadusele.
- 5.5. Valla haldusesse üleminevad hallatavad asutused tegutsevad kuni uute põhimääruste kehtestamiseni seni kehtinud põhimääruste alusel ja ulatuses, kui need ei ole vastuolus käesoleva lepinguga.
- 5.6. Valla arengukava (sh eelarvestrateegia), üldplaneeringu ja teiste arengudokumentide vastuvõtmiseni kehtivad ühinevate valdade arengukavad, üldplaneeringud ja teised arengudokumendid omavalitsusüksuse territooriumil, kus nad enne ühinemist kehtisid.
- 5.7. Lepingu kinnitamise päevast ühinevate valdade volikogudes kuni Vallavolikogu valimistulemuste väljakuulutamise päevani võivad asjaomased volikogud netovõlakoormust mõjutavaid varalisi kohustusi võtta viimase kinnitatud eelarvestrateegias planeeritud mahus. Netovõlakoormust mõjutavaid varalisi kohustusi eelarvestrateegia väliste investeeringute tegemiseks võib võtta volikogude vastastikuse konsensuse korras vastavalt haldusreformi seaduse §-le 25.

5.8. Ühinevate valdade omanduses olevad ja nende asutatud juriidilised isikud või nende osad lähevad üle ühinenud omavalitsusele, sh asutajaliikme õigused ja kohustused.

5.9. Oluliste arengudokumentide, asjaajamisdokumentide ning töökordade ühtlustamist alustatakse ettevalmistusperioodil (lisa nr 4) ja selleks moodustavad lepinguosalisel komisjonid.

6. VALLA JUHTIMISSTRUKTUUR JA HALDUSTERRITORIAALSE KORRALDUSE MUUTMISEGA KAASNEVAD ORGANISATSIOONILISED ÜMBERKORRALDUSED

6.1. Vallas tagatakse, et elanike huvid on väljaselgitatud ja tõhusalt esindatud.

6.1.1. Vallavolikogu koosseisus on 27 liiget, kes valitakse ühes valimisringkonnas. 2017. aasta valimistel avatakse valimisjaoskonnad vähemalt 2013. aastal toimunud KOV valimiste valimisjaoskondade asukohtades.

6.1.2. Suurendatakse Vallavolikogu komisjonide rolli valla otsustusprotsessis, kujundatakse mehhanism, mis võimaldab osavalla esindajaid kaasata komisjonidesse.

6.1.3. Ühineva valla soovil moodustatakse selle territooriumil osavallakogu, mille peamised ülesanded on tagada elanike kaasarääkimise võimalus kohalikes ja ülevallalistes otsustusprotsessides, aidata kujundada arvamusi ja tagada sisendeid ning tagasisidet otsustusorganitele (vallavalitsus, vallavolikogu, volikogu komisjonid) piirkonna tervikliku arengu küsimustes ja piirkonna halduse/valitsemise kvaliteedi kohta. Osavallakogu moodustamise põhimõtteid ja funktsioone on kirjeldatud lepingu seletuskirjas ning need võetakse aluseks osavalla põhimääruse koostamisel.

6.2. Valla organisatsioonis on poliitika kujundamine ja strateegiline juhtimine selgelt eristatud igapäevase halduse ja teenuste osutamise funktsioonidest.

6.2.1. Vallavalitsuse kui ametiasutuse struktuuris eristatakse poliitilise ja administratiivse juhtimise tasandid.

6.2.2. Vallavalitsuse osakondadesse keskendatakse strateegilise juhtimise ja halduse kompetents, tugiteenused ja kitsamalt spetsialiseeritud asjatundjad ning teenuste osutajad.

- 6.3. Igapäevaselt vajalike teenuste osutamist ja üksikuid haldusfunktsioone püütakse nii palju kui võimalik delegeerida osavallas paiknevatele asutustele, teenuskeskustele ja kodanike ühendustele.
- 6.3.1. Endistesse vallakeskustesse moodustatakse teenuskeskused kui territoriaalsed struktuuriüksused. Teenuskeskused tagavad vähemalt järgmiste teenuste osutamise ja funktsioonide täitmise: osavalla arendustegevus, üldine sotsiaaltöö, registritoimingud ja elanike nõustamine, vallavara haldus ja majandamine, avalike teenuste järelevalve. Teenuskeskuses hõivatud ametnike arv sõltub keskuse teenuspiirkonna suurusest ja osutatavate teenuste mahust ning on erinev. Reeglina töötavad seal mitut funktsiooni täitvad teenistujad, ent tuleb vältida osakoormusega töötavate ametnike rakendamist. Teenuskeskuse igapäevategevust juhib vallavalitsuse liige.
- 6.3.2. Vallavalitsuse osakondade valdkonnaspetsialistide teenuste kättesaadavus tagatakse teenuskeskustes kindlatel vastuvõtuaegadel. Osa tugi- ja spetsialiseeritud ametnike (maa- ja ehitusnõunikud, lastekaitsepspecialistid jne) püsitöökoht võib olla teenuskeskustes.
- 6.3.3. Arendatakse kodanikuühenduste, külakeskuste, MTÜde kestlikku võimekust osutada teatud avalikke teenuseid ning töötatakse välja vastav tegevustoetuste ja projektide rahastamise süsteem.
- 6.4. Vallavalitsuse kui ametiasutuse teenistujate ametikohtade struktuuri projekt töötatakse välja ettevalmistusperioodi jooksul hiljemalt 15. aprilliks 2017 (kuus kuud enne Valla moodustamist), selle kehtestab 2017. aastal valitav Vallavolikogu.
- 6.5. Võetakse suundumus kõikide tänaste toimivate asutuste säilitamisele, kuid samas nende juhtimise ja korraldamise tõhustamisele ning nende rahastamise viimisele ühtsele läbipaistvale ja võrreldavale alusele. Asutuste tõhususe suurenemine tagatakse ennekõike nende omavahelise koostöö soodustamise ja parema strateegilise juhtimise ning koordineerimise arvel.¹
- 6.6. Valla hallatavate asutuste töötajate töötasude arvestamise alused ja põhimõtted ühtlustatakse ühe aasta jooksul hiljemalt 1.jaanuariks 2019.a.

7. VALLAKESKUSE STAATUS JA ARENDAMISE STRATEEGIA

¹ Ühinemislepingu seletuskirjas nimetatakse ära kõik Valla hallatavad asutused ja ettevõtted

- 7.1. Rapla linn on Valla ja Rapla maakonna keskuseks ja jätkab asustusüksuse staatuses vallasisese linnana.
- 7.2. Jätkatakse Rapla linna identiteedi hoidmist ja kujundamist.
- 7.3. Luuakse ühistranspordikorraldus, mis seob teenuskeskused ja muud Valla piirkonnad Rapla linna kui Vallakeskusega, andes elanikele võimaluse tarbida vallakeskuse teenuseid.
- 7.4. Arendatakse linnalist elukeskkonda koos selle juurde kuuluvate avaliku ruumi rajatistega ja esindusliku linnakeskusega.
- 7.5. Linnapiirkonnas luuakse eeldused ettevõtlusele vajaliku taristu rajamiseks, samas säilitades ja laiendades looduslähedast linnalist elukeskkonda.

8. AVALIKE TEENUSTE OSUTAMINE JA ARENGU SOODUSTAMINE

8.1. Haridus

- 8.1.1. Kõigile lastele tagatakse kodulähedane lastehoiu- või lasteaiakoht.
- 8.1.2. Tagatakse võimalus omandada põhiharidus võimalikult elukoha lähedal ning gümnaasiumiharidus Valla keskses. Kõikides Valla haridusasutustes toimub õppekavade järgne kvaliteetne õppetöö.
- 8.1.3. Tagatakse tõhus ja innovaatiline Valla haridusasutuste juhtimine ning teenistuslik järelevalve.
- 8.1.4. Korraldatakse statsionaarse õppe õpilastele transport kodust kooli ja tagasi, kui kodu asub koolist kaugemal kui kolm kilomeetrit.
- 8.1.5. Hariduslike erivajadustega lastele/õpilastele korraldatakse olemasolevate haridusasutuste baasil laste vajadustele ja võimetele vastavad paindlikud õppetingimused.
- 8.1.6. Haridusasutustes töötavad motiveeritud, kvalifitseeritud oma ala spetsialistid. Vajadusel toetatakse spetsialistide tasemekoolitusi. Toimib kõiki kooliastmeid hõlmav süsteemne haridusuuendus.
- 8.1.7. Analüüsitakse Valla haridusasutuste tugiteenuseid ja vajadusel suurendatakse nende osutamise võimekust ning kättesaadavust vajajatele nii täiendavate spetsialistide töölevõtmise kui teenuste sisseostmisega.
- 8.1.8. Toetatakse lõpetamata põhikooli- ja gümnaasiumihariduse jätkamist ja väärtustatakse elukestvat õpet ja ümberõpet.
- 8.1.9. Toetatakse mitmekülgse huvihariduse ja –tegevuse ning noorsootöö arendamist võimalikult kodu lähedal.

8.1.10. Lepinguosaliselised peavad oluliseks koostööd Kehtna Kutseharidusekeskuse ja Vana-Vigala Tehnika- ja Teeninduskooliga.

8.1.11. Väärtustatakse kodukoha traditsioone, isamaalist kasvatust ja praktilist haridust.

8.2. Huviharidus ja noorsootöö

8.2.1. Lepinguosaliste eesmärk on mitmekesise huvitegevuse võimaluste kättesaadavus. Selleks arendatakse võrgustikupõhine pakkumine, mis parandab laste ja noorte juurdepääsu huvitegevusele.

8.2.2. Huvihariduse ja huvitegevuse arendamisel säilitatakse toimivad süsteemid ja otsitakse lahendusi täiendavate võimaluste pakkumiseks, kasutatakse mitmekesiseid rahastusallikaid.

8.2.3. Toetatakse huvihariduse omandamist väljaspool Valda. Selleks tehakse koostööd ja sõlmitakse koostöökokkulepped teiste omavalitsuste huviharidusasutustega.

8.2.4. Pööratakse eraldi tähelepanu täiskasvanute huvitegevusele.

8.2.5. Olulisteks huvitegevuse pakkujateks, eriti täiskasvanute sihtgrupis, võivad olla piirkondlikud mittetulundusühingud, küla- ja huviseltsid.

8.2.6. Olemasolevate avatud noortekeskuste toel kujundatakse Valla noorsootöö võrgustik, mis suurendab noorte rolli noorsootöö kavandamises ja juhtimises. Toetatakse tegevusi ja vajadusel rajatakse uusi noortetubasid.

8.3. Sotsiaalteenused ja –toetused

8.3.1. Lepinguosaliste eesmärk sotsiaaltöös on eneseteadlik, vastutustundlik ja iseseisvalt toimetulev vallakodanik ning teda toetav füüsiline ja vaimne keskkond.

8.3.2. Valla suurem mastaap ja väikeste sotsiaalabisihtrühmade laienemine võimaldavad arendada sihtrühmaspetsiifilisi sotsiaalteenuseid (puuetega inimesed, eakad, laste ja täiskasvanute hoolekanne, asenduskoduteenus) ja suurendada juurdepääsu nõustamisteenustele (sotsiaalnõustamine, võla- ja toimetulekunõustamine, perenõustamine, perelepitus).

8.3.3. Võetakse eesmärgiks arendada erineva profiiliga sotsiaalvaldkonna spetsialistide ametikohad koos asjakohase tugisüsteemiga, et võimaldada spetsialiseerumist ja sellega teenuste kvaliteedi kasvu.

8.3.4. Teenuse osutamisel abivajajatele lähtutakse abivajaja reaalsest vajadusest ja lähemuse printsiibist, mistõttu esmast sotsiaalnõustamist ja sotsiaalteenuseid osutatakse teenuskeskustes.

- 8.3.5. Valla keskusesse koondatakse administratiivse iseloomuga sotsiaalteenused ning vastavad teenistujad, teenuskeskustesse jääb esmane hoolekanne ja lastekaitse ning toetuste määramise korraldamine.
- 8.3.6. Sotsiaalteenused ja toetused kehtestatakse kogu Vallas ühesugustel alustel ja määrades. Lepinguosaliste sotsiaaltoetuste ühtlustamisel ning toetusmäärade kehtestamisel võetakse aluseks lepinguosaliste kehtestatud kõrgem toetusmäär. Toimetulekutaseme tõstmiseks eelistatakse vajaduspõhiseid toetusi.
- 8.3.7. Arendatakse sotsiaaltranspordi teenus (nt invabuss, sotsiaaltöötaja juurdepääs, transpordivõimalused meditsiiniuasutustesse), võttes aluseks keskvalitsuse poolt koostatud riiklik arengukava ja rahastamismudel.
- 8.3.8. Luuakse elanikule mugav ja kättesaadav sotsiaalteenuste nõustamissüsteem ja lihtsasti arusaadav sotsiaaltoetuste ja –teenuste ülevaade.
- 8.3.9. Mõningaid sotsiaalteenuseid võib delegeerida neile kodanikeühendustele, kel on valmisolek ja professionaalsus antud teenuseid osutada, ja kodanikeühenduse lähedus sihtrühmale võimaldab osutada parema kvaliteediga teenust.
- 8.3.10. Nüüdisajastatakse sotsiaaleluruumide võrgustik, seejuures arvestatakse erinevate sihtgruppide vajadustega, pidades silmas elanikkonna vananemist ja eakate ning erivajadustega inimeste hoolduskohtade nõudluse kasvu.

8.4. Rahvatervise ja tervishoiu korraldus

- 8.4.1. Tervisedendus ja tervislike eluviiside propageerimine ning selleks tingimuste loomine on oluline.
- 8.4.2. Tervishoiuteenuse osutamise süsteemsuse ja efektiivsuse saavutamiseks toetatakse kompleksse tervisekeskuse (perearstikeskuse) väljaarendamist, et oleks tagatud kvaliteetsed, aastaringsed ning piirkonna vajadustele vastavad esmatasandi tervishoiu- ja tugiteenused. Seejuures seavad lepinguosalised eesmärgiks, et perearstiteenuse koondumine keskustesse ei vähendaks perearstiteenuse kättesaadavust (vastuvõtu koha ja aja mõttes), võrreldes lepingu sõlmimise hetkel olemasolevaga.

8.5. Kultuur, sport, vaba aeg

- 8.5.1. Lepinguosaliste eesmärk on tegusa kultuurielu toetamine ja tugeva kogukonnatunde loomine ning hoidmine.
- 8.5.2. Olulisteks kultuuriteenuste osutajateks on piirkondlikud Valla hallatavad kultuuri- ja spordiasutused (rahvamajad, klubid, seltsimajad, kultuurimajad, spordimajad, raamatukogud jms) ja mittetulundusühingud ning külaseltsid.

8.5.3. Kultuuri- ja sporditegevus jätkub vähemalt samas mahus ja senistes asukohtades ning seda arendatakse süsteemselt ja terviklikult. Jätkatakse piirkondlike traditsiooniliste sündmuste korraldamist ja läbiviimist ning toetamist.

8.5.4. Soodustatakse spordiharrastustega seotud tegevusi.

8.5.5. Vald toetab ajaloolise pärandi kogumist ja säilitamist, kultuuri-, arhitektuuri- ja muinsuskaitseobjektide ja/ning mälestusmärkide hooldamist. Soodustab pärimuskultuuriga seotud tegevusi.

8.6. Külaliikumine ja koostöö kodanikeühendustega

8.6.1. Kodanikeühiskonna arendamisel analüüsitakse ühinevate valdade kogemusi ja teisi toimivaid praktikaid kodanikeühenduste (sh külaseltside) süsteemi arendamisel. Küladel ja kodanikeühendustel on võimalus osutada avalikke teenuseid teenuslepingute alusel.

8.6.2. Jätkatakse ja arendatakse külavanemate kui vabatahtlike valimist ja nende tegevuse toetamist.

8.6.3. Jätkatakse kogukonnaelu arendavate vabaühenduste tegevuste toetamist.

8.6.4. Tagatakse külavanemate ja küla arendavate kodanikeühenduste suurem osalus Valla elu juhtimises ja suhtlemisel vallavõimu esindajatega läbi osavallakogu ja Valla külavanemaid ja külade arendusseltse ühendava ümarlaua kaudu.

8.7. Elamu- ja kommunaalmajandus, ühisveevarustus ja –kanalisatsioon, soojamajandus, jäätmemajandus

8.7.1. Ühendatakse Vallale kuuluvad kommunaalmajandusettevõtted, kui sellega saavutatakse parem teenuskvaliteet ning efektiivsem ettevõtete toimimine ja arendamine tänu mastaabiefektile.

8.7.2. Eesmärk on Valla hoonete haldus- ja majanduslike tugifunktsioonide konsolideerimine ühte üksusesse.

8.7.3. Valla vee-ettevõtte koos valla ja SA Keskkonnainvesteeringute Keskusega (KIK) arendab vee- ja kanalisatsioonitaristut piirkondades, mis jäävad reoveekogumisalasse, tagamaks kvaliteetne ühisvee- ja kanalisatsiooniteenus.

8.7.4. Jätkatakse siseriikliku hajaasustuse programmi elluviimist.

8.7.5. Jätkatakse koostööd korraldatud jäätmeveo osas. Arendatakse jäätmejaamade tööd ja hajaasustusega piirkondades korraldatakse ohtlike jäätmete kogumisringe.

8.7.6. Korraldatud jäätmeveo osas jätkatakse koostööd MTÜ-ga Kesk-Eesti Jäätmehoolduskeskus ja MTÜ-ga Raplamaa Jäätmekäitluskeskus.

8.7.7. Võõrandatakse vallale mittevajalik elamufond, arvestades teenuskeskustes vajamineva sotsiaaleluruumide vajalikkusega.

8.8. Ühis- ja koolitransport

8.8.1. Teha maavalitsusele ettepanek täiendada ühistranspordikorraldust, et see ühendaks olemasolevad rongiliinid ja maakondlikud bussiliinid Valla keskuse ja teenuskeskustega. Raudteeühendust mitteomavatest keskustest (Kaiu, Raikküla, Kabala, Alu jne) peab olema võimalik sõita bussiga lähimasse raudteejaama.

8.8.2. Arendatakse avalike ja kommertsliinide toimimist ühtses ühistranspordisüsteemis.

8.8.3. Arendatakse eratranspordi ja ühistranspordi ühendamise taristut (nt parklad rongipeatustes).

8.8.4. Korraldatakse õpilasesõbralik kõiki Valla koolide teeninduspiirkondi arvestav koolitransport, mis kombineerib erinevaid transpordiliike.

8.9. Kohalikud teed, tänavad ja haljastus

8.9.1. Teede hooldamise, sh teede talihoolduse ning haljastuse teostamisel säilivad vähemalt hetkel kehtivad põhimõtted ja kvaliteedinõuded, arvestatakse piirkondlikke eripärasid.

8.9.2. Tagatakse teede remont ja rekonstrueerimine, talvine ja suvine hooldus ning haljastus ja heakord teehoiukavade ja kohalike teede investeringute kavade alusel.

8.9.3. Töötatakse välja ühine teehoiukava järgnevakts neljaks aastaks. Kava vaadatakse üle ja täiendatakse igal aastal.

8.9.4. Taotletakse arengukavade ja üldplaneeringutega ette nähtud prioriteetse taristu kaasajastamist, sh riigiteede rekonstrueerimist ning elektrivarustuse ja side kvaliteedi parandamisele suunatud objektide ehitust.

8.10. Mainekujundus, avalikud suhted, tunnustamine

8.10.1. Valla ajaleht

8.10.1.1. Vallas hakkab ilmuma alates 2018. aasta jaanuarist Valla Teataja, mis ilmub vähemalt üks kord kuus ning mille saavad paber kandjal tasuta kõik leibkonnad.

8.10.1.2. Valla Teataja on elanikele kättesaadav ja tasuta lugemiseks vallamajas, osavaldade teenuskeskustes ja kõikides raamatukogudes ning elektroonseks lugemiseks Valla kodulehel.

8.10.1.3. Vallalehe väljaandmiseks moodustatakse kolleegium.

8.10.2. Valla koduleht (veebileht)

8.10.2.1. Vallal on elektrooniline koduleht, kust on võimalik kõige operatiivsemalt infot saada. Kodulehe kujundamisel peetakse oluliseks selle lihtsust, selgust ning atraktiivsust.

8.10.3. Stiiliraamat

8.10.3.1. Valla korporatiivse identiteedi kujundamise aluseks töötatakse välja Valla stiiliraamat, mis määrab üldised põhimõtted Valla sümboolika, stiielelementide, tunnuslause, visuaalse reklaami jms. kasutamise õiguslikud alused ja kasutamise korra.

8.10.4. Tunnustamine ja stipendiumid

8.10.4.1. Töötatakse välja tunnustamise ja stipendiumite määramise ühtlustatud kord.

8.11. **Organisatsioonidesse kuulumine ja välissuhted**

8.11.1. Valla kuulumise koostööorganisatsioonidesse otsustab Valla volikogu pärast 2017. aasta kohalike omavalitsuste volikogude valimisi.

8.11.2. Valla välissuhete aluseks olevad partnerluskokkulepped kiidab heaks Valla volikogu, arvestades maksimaalses ulatuses väljakujunenud ja toimivaid koostöösuhteid välispartneritega.

9. VALLA TEENISTUJAD JA TÖÖTAJAD

9.1. Valla ametiasutuste teenistujate ja hallatavate asutuste töötajatega seotud küsimuste lahendamisel lähtutakse üldjuhul haldusreformi seaduse § 18 sätestatust.

9.2. Teenistustingimused ja töölepingu tingimused, mis üleminevatel teenistujatel ja töötajatel on kehtinud eelmise tööandja või tegevuse lõpetanud tööandja juures, on siduvad Vallale kui uuele tööandjale.

9.3. Kõigile ühinevate kohaliku omavalitsuse üksuste ametiasutustega teenistus- või töösuhetes olevatele ametnikele ja töötajatele pakutakse üldjuhul Vallas tema haridusele, töökogemusele, teadmistele ja oskustele vastavat ameti- või töökohta.

9.4. Juhul kui ametnik või töötaja, kellele pakutakse samaväärset ameti- või töökohta, ei soovi Vallas oma teenistus- või töösuhet jätkata, vabastatakse tema soovil teenistusest koondamise tõttu. Koondamishüvitiste maksmisel lähtutakse seaduses sätestatust. Samaväärsust hinnatakse poolte kokkuleppel lähtudes tööülesannetest ja töötasust.

- 9.5. Ametnik või töötaja, kellele pakutud ametikoht ei ole samaväärne ja ta ei soovi Vallas oma teenistus- või töösuhet jätkata, koondatakse, nähes ette lisaks seaduses sätestatud täiendav tasu kolme kuu põhipalga või töötasu ulatuses.
- 9.6. Lepinguosaliste omavalitsuse üksuste volikogu poolt ametisse valitud või nimetatud isikutele, kes ei ole samal ajal ametnikud, kohalduvad sotsiaalsed garantiid vastavalt haldusreformi seadusele.
- 9.7. Ametnik või töötaja viiakse üle uuele ameti- või töökohale Valla ametiasutuse struktuuris, kui tema teenistus- või tööülesanded oluliselt ei muutu.
- 9.8. Juhtide ameti- või töökohtade täitmisel ja uute ameti- või töökohtade loomisel ja nende täitmisel leitakse personal eelkõige sisekonkursi teel, et tagada info, teadmiste ja oskuste kvaliteet ja nende säilimine ning haldusprotsesside tõrgeteta jätkumine.
- 9.9. Enne sisekonkursi läbiviimist viiakse teenistujatega läbi arenguveestlus, milles selgitatakse välja teenistuja karjäärihuvid, samuti ümber- või lisaspetsialiseerumise valmisolek. Koostatakse kõigile arusaadavad ja ühtsed sisekonkursi läbiviimise põhimõtted.

10. INVESTEERINGUD

- 10.1. Investeeringuid tehes järgitakse piirkonna tasakaalustatud arengu põhimõtet, arvestatakse lepinguosaliste arengukavasid, eelarvestrateegiaid, senitehtud investeeringuid ja võetud kohustusi ning majanduslikke võimalusi, samuti objekti olulisust ning kasusaajate hulka ja kasutamist piirkonna elanike poolt.
- 10.2. Lepinguosaliste poolt kokkulepitud prioriteetsete investeeringute loetelu koos eeldatava maksumuse ja finantseerimisallikatega on esitatud käesoleva lepingu lisa (lisa 5). Ühinenud Valla volikogul on õigus prioriteetsete investeeringute nimekirjas teha muudatusi, kui need tulenevad eelarve mahust või kui on ilmne, et investeerimine on majanduslikult ebaotstarbekas, väheefektiivne või isegi kahjulik kogu Valla arengu seisukohalt.
- 10.3. Kaasfinantseeringutega seotud investeeringud teostatakse vaid toetusraha eraldamisel.

11. ÜHINEMISTOETUSE KASUTAMINE

11.1. Keskvalitsuse poolt eraldatavat ühinemistoetust (ligikaudne suurus 1,9 miljonit eurot²) kasutatakse lisaks lepingu punktis 10 toodule ka järgmisteks seaduses ettenähtud tegevusteks:

11.1.1. Registrite ühildamine ja sellega seotud info- ja kommunikatsiooni- tehnoloogiliste ning tarkvara soetamisega seotud investeeringud.

11.1.2. Valla juhtimisstruktuuri ümberkorraldamisega seotud kulud, sh lahkumishüvitised.

11.1.3. Valla õigusaktide ühtlustamine ning arengu- ja strateegiadokumentide koostamine.

11.1.4. Ametnike ja töötajate ümber- ja täiendõpe

11.1.5. Organisatsioonide töökorralduste mõistlik ühtlustamine.

12. LEPINGU JÕUSTUMINE JA KEHTIVUS

12.1. Leping loetakse lepinguosaliste vahel sõlmituks, kui lepinguosaliste volikogud on selle oma otsusega kinnitanud. Lepinguosaliste volikogude otsused on käesoleva lepingu lahutamatuks osaks.

12.2. Leping jõustub Valla volikogu valimistulemuste väljakuulutamise päeval.

12.3. Leping kehtib Valla volikogu valimistulemuste väljakuulutamise päevast järgmiste korraliste kohalike omavalitsuste valimiste tulemuste väljakuulutamiseni.

12.4. Lepingut saab muuta Valla volikogu koosseisu 3/4 häälteenamusega.

12.5. Pärast kohaliku omavalitsuste üksuste ühinemist toimuvad edasised territooriumiosade halduskorralduslikud muudatused (sh võimalikud edasised jagunemised ja ühinemised) vastavalt Eesti Vabariigi kehtivale seadusandlusele.

13. VAIDLUSTE LAHENDAMINE

Käesoleva lepingu täitmisega seonduvad vaidlused lahendatakse vastavalt Eesti Vabariigi seadustega ettenähtud korras.

14. MUUD TINGIMUSED

14.1. Leping kehtestab lepinguosaliste kohustused, mis kuuluvad tingimusteta täitmisele. Kui lepinguosaliste õigusaktid on käesolevas lepingus sätestatuga vastuolus,

²Arvesse on võetud 2016. aasta 1. jaanuari rahvaarve ning 2015. aasta detsembris kooskõlastamiseks esitatud Haldusreformi seaduse eelnõus sisalduvat ühinemistoetuste suurendamise kavatsust.

loetakse käesolev leping ülimuslikuks ja lepinguosalisel järgivad oma tegevuses käesolevas lepingus kirjapandut.

- 14.2. Lepingu lahutamatuks osaks on selle juurde kuuluvad lisad.
- 14.3. Lepingut järgitakse valla arengudokumentide ja eelarvestrateegia koostamisel.
- 14.4. Lepingu lisa 4 on esitatud Valla ühinemise üleminekuperioodis (st ühinemisotsuse ja faktilise ühinemise vaheline aeg) vajalikud tegevused koos tähtaegade ja vastutajatega, sh arvestatakse lepinguga sätestatud kokkuleppeid Valla arengukava projekti koostamisel.
- 14.5. Leping on koostatud kolmes identses eestikeelses originaaleksemplaris, millest kõik lepinguosalisel saavad ühe originaali.

LEPINGU LISAD

Lisa 1 Seletuskiri haldusterritoriaalse korralduse muutmise vajaduse põhjenduse, territooriumi suuruse ja alaliste elanike arvu kohta

Lisa 2 Ühinemislepingu ja selle lisade kohta esitatud ettepanekud ja vastuväited ning õiend nende läbivaatamise kohta ühinevate omavalitsuste volikogudes

Lisa 3 Valla kaart mõõtkavas 1:50 000

Lisa 4 Ühinemislepingu sõlmimise järgsete üleminekutegevuste loetelu ja ajakava

Lisa 5 Haldusterritoriaalse korralduse muutmisega kaasnevate investeeringute põhjendus ja eelarve

Lisa 6 Kaiu valla 2015.a. auditeeritud majandusaasta aruanne

Lisa 7 Raikküla valla 2015.a auditeeritud. majandusaasta aruanne

Lisa 8 Rapla valla 2015.a. auditeeritud majandusaasta aruanne

Lisa 9 Kaiu valla eelarvestrateegia 2017-2020

Lisa 10 Raikküla valla eelarvestrateegia 2017-2021

Lisa 11 Rapla valla eelarvestrateegia 2017-2020